

Umeå Draghundsklubb policy för sociala medier

Antagen 2024-12-03

Umeå Draghundsklubb (fortsättningsvis kallad UDHK) har en positiv inställning till att medlemmar uttrycker sina åsikter i sociala medier. UDHKs medlemmar är organisationens främsta ambassadörer och de har en viktig roll när det kommer till att sprida information och kunskap om UDHK och dess medlemsorganisationer.

I olika sammanhang finns det dock begränsningar såväl avseende vilken information medlemmar får sprida vidare och på vilket sätt medlemmar bör eller får uttrycka sig gentemot varandra. Inom UDHK-organisationen ska nolltolerans råda mot all form av diskriminering, trakasserier och kränkande särbehandling.

UDHK eftersträvar en god medlemskultur där förtal, förolämpningar, mobbning eller annan kränkande behandling inte förekommer. Det är varje medlems skyldighet att handla och uppträda på sådant sätt att det inte skadar eller motverkar UDHK, och att inte uttala sig nedsättande om funktionär med uppdrag inom UDHK.

Medlemmar som deltar i konversationer i sociala medier bör följa vissa regler. Inom UDHK ser vi följande som viktiga ledstjärnor i interaktionen på sociala medier:

Var ärlig och ansvarstagande

Har du gjort ett misstag och lämnat felaktig information – erkänn och rätta omedelbart. Sociala medier ger dig närmast oändliga möjligheter att uttrycka dina åsikter, men med möjligheterna följer ett ansvar. Av UDHKs stadgar, § 1 Ändamål, framgår bland annat att UDHK ska främja draghundkörning, god hundhållning och gott hundskydd. Vidare ska UDHK bedriva sin idrottsliga verksamhet i enlighet med "Idrottsrörelsens verksamhetsidé". Att du som medlem i UDHK är ärlig och visar att du tar ansvar för dina inlägg, även om du skulle göra ett misstag, skapar förtroende både för dig som person och för UDHK som organisation.

Använd ett vårdat språk

Var alltid vänlig och artig. Kortfattade meddelanden kan av mottagaren uppfattas som mycket hårdare än vad avsändaren menade, i synnerhet i diskussioner där parterna har skilda uppfattningar. Även om du uppfattar ett påstående om UDHK eller en enskild medlem som mycket negativt eller felaktigt, undvik att trappa upp konflikten. Försök fundera på om det du skriver är något du hade sagt vid ett fysiskt möte med en person.

Skilj på sak och person

Det är alltid OK att tycka olika, men det är aldrig OK att kränka någon som har en annan åsikt. Var aldrig nedlåtande i tonen när du talar om andra personer och tala inte illa om konkurrenter. Håll dig lugn, tydliggör din ståndpunkt i en fråga så sakligt som möjligt och undvik pajkastning. Tänk på att även en kommentar som du riktar till en viss person ofta läses av många fler. Tänk till en gång innan du postar dina inlägg och använd ditt sunda förnuft.

Respektera andras rätt att uttrycka sig

Yttrandefriheten är en grundläggande rättighet i ett demokratiskt samhälle – men den innebär inte att man har rätt att stå oemotsagd. Det innebär att var och en är i sin fulla rätt att ge uttryck för både positiva och negativa åsikter om UDHK. Att människor talar om klubbens verksamhet – och kanske inte alltid i positiva ordalag – är en realitet som varje enskild medlem och även UDHK i stort måste acceptera och kunna hantera.

Förtroendevalda har ett extra stort ansvar

Att inneha ett förtroendeuppdrag inom UDHK är ett ansvar som innebär vissa skyldigheter gentemot såväl dess medlemmar som mot UDHK. Den som är förtroendevald har tystnadsplikt och får inte röja, utnyttja eller förmedla information som hen har tillgång till på grund av sin ställning. Det kan till exempel handla om enskilda medlemmars personliga eller ekonomiska förhållanden, diskussioner som förts vid styrelsemöten eller skrivelser som man tagit del av genom sitt förtroendeuppdrag.

Som förtroendevald företräder du din klubb och hela organisationen – även om du inte alltid själv tycker att det känns så. Du bör därför tänka på att dina åsikter kommer att uppfattas som klubbens i sammanhang som ligger klubben nära. Var därför extra försiktig med hur du uttrycker dig och respektera de demokratiska spelregler som gäller i styrelsearbetet. Har du en annan åsikt än övriga styrelsen i någon fråga kan du reservera dig mot ett beslut på formell väg, men du ska avstå från att offentligt kritisera styrelsens beslut så länge du är förtroendevald.

När du publicerar ett inlägg på sociala medier bör du tänka på att det kan uppfattas som om UDHK rekommenderar ett visst företag eller står bakom en viss åsikt. Det finns också en risk att innehållet i den sida eller på den webbplats du länkar till ändras till något som UDHK inte vill förknippas med. Inom UDHK råder exempelvis nolltolerans mot sexuella trakasserier och uttryck för rasism. Var därför källkritisk och länka bara till webbplatser som drivs av seriösa ägare.